

DETERMINAZIONE N. 23 del 31 GENNAIO 2020

Oggetto: *modifica della determinazione n. 4 del 31 gennaio 2017 recante "Attuazione della determinazione presidenziale n. 112 del 12 ottobre 2015".*

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la legge 9 marzo 1989 n. 88;

Visto il Decreto Legislativo del 30 giugno 1994 n. 479 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il D.P.R. 24 settembre 1997, n. 366;

Visto il Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali del 13 gennaio 2017 con il quale la dott.ssa Gabriella Di Michele è stata nominata, per la durata di cinque anni a decorrere dalla data del decreto medesimo, Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il Decreto legge 28 gennaio 2019 n. 4, convertito, con modificazioni, dalla Legge 28 marzo 2019, n. 26;

Visto il Regolamento di Organizzazione dell'Istituto adottato con determinazione presidenziale n. 89 del 30 giugno 2016, modificato da ultimo con la determinazione presidenziale n.125 del 26 luglio 2017;

Visto l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'INPS, adottato con determinazione dell'Organo munito dei poteri del Consiglio di Amministrazione n. 119 del 25 ottobre 2019;

Vista la determinazione n. 106 del 27 ottobre 2015 di attuazione della determinazione presidenziale n. 112 del 12 ottobre 2015, con la quale è stato definito il valore della retribuzione di posizione, parte variabile, ai sensi dell'art. 22 del CCNL 2006-2009, biennio economico 2006-2007 e dell'art. 5 del CCNL biennio economico 2008-2009 e sono stati individuati i posti funzione di livello dirigenziale da inserire nelle fasce retributive;

Vista la determinazione n. 4 del 31 gennaio 2017 con la quale sono stati individuati i posti funzione di livello dirigenziale da inserire nelle fasce di retribuzione denominate "A0 super, A0, A1 e B" istituite con determinazione presidenziale n. 112 del 12 ottobre 2015;

Vista la determinazione del Direttore generale n. del con la quale sono state attribuite le aree dirigenziali di seconda fascia alle strutture della Direzione generale e alle strutture territoriali;

Tenuto conto che con la citata determinazione dell'Organo munito dei poteri del Consiglio di Amministrazione n. 119/2019 si è proceduto ridefinire l'architettura organizzativa dell'Istituto nell'ottica di ottimizzarne l'efficacia, individuando interventi che tengono conto maggiormente degli effetti prodotti sull'attività dell'Istituto dalle intervenute modifiche legislative nonché dalle mutate condizioni socio economiche in cui l'Ente si trova ad operare;

Ritenuto di dover procedere alla ridefinizione dei posti funzione dirigenziali da inserire nelle fasce/livello di retribuzione di posizione stabiliti con la citata determinazione n. 4/2017, in relazione ai criteri oggettivi descritti nella determinazione presidenziale n. 112/2015, agli obiettivi assegnati e agli organici delle posizioni dirigenziali;

Tenuto conto della effettiva disponibilità del Fondo per il trattamento accessorio;

DETERMINA

- di individuare i posti funzione di livello dirigenziale da inserire nelle fasce di retribuzione denominate "A0 super, A0, A1 e B" istituite con determinazione presidenziale n. 112 del 12 ottobre 2015, così come indicati nell'Allegato 1, che costituisce parte integrante della presente determinazione.

Le disposizioni di cui alla presente determinazione avranno effetto dalla data di decorrenza dei nuovi incarichi, fatta salva la previsione di cui all'art. 1 comma 18 del Decreto legge n. 138 del 13 agosto 2011, convertito con modifiche dalla legge n. 148 del 14 settembre 2015, secondo la quale, in caso di passaggio ad altro incarico (per motivate esigenze organizzative o a seguito di interpello), il dirigente conserva il trattamento economico in godimento prima della data di scadenza dell'incarico ricoperto e fino al termine di quest'ultimo;

- di confermare, fermo restando l'importo del valore della retribuzione di posizione parte fissa pari ad € 12.155,61, il valore della retribuzione di posizione parte variabile secondo gli importi annui, comprensivi della 13 mensilità, come definiti con determinazione direttoriale n. 106/2015 che di seguito si riportano:

FASCIA/LIVELLO	IMPORTO ANNUO
A0 Super	€ 39.994,89
A0	€ 33.569,64
A1	€ 29.954,47
B	€ 11.878,49

Gabriella Di Michele



**FASCIA A0 SUPER**

DIRETTORI REGIONALI DI SECONDO LIVELLO (VALLE D'AOSTA, TRENTINO ALTO ADIGE)

SEDI DI ELEVATA COMPLESSITA' DI CUI ALLA DETERMINAZIONE DELL'ORGANO MUNITO DEI POTERI DEL C.D.A N. 4/2020

UFFICIO ESTRATTO CONTO DIPENDENTI PUBBLICI, UFFICIO PROCEDIMENTI DISCIPLINARI E RESPONSABILITA' AMMINISTRATIVA, UFFICIO PROTEZIONE DATI

FASCIA A0**DIRIGENTI RESPONSABILI UFFICI DI SUPPORTO:**

SEGRETERIA TECNICA CONSIGLIO DI INDIRIZZO E VIGILANZA, SEGRETERIA TECNICA DIRETTORE GENERALE, SEGRETERIA TECNICA DEL COLLEGIO DEI SINDACI, SEGRETERIA TECNICA DEL MAGISTRATO DELLA CORTE DEI CONTI

STRUTTURA TECNICA PERMANENTE PER LA MISURAZIONE DELLA PERFORMANCE DI SUPPORTO ALL'OIV

DIRIGENTI RESPONSABILI UFFICI CENTRALI:

UFFICIO INCARICHI E FUNZIONI SPECIALI - D.L. 18 LUGLIO 1981, STRUTTURA TECNICA PER L'INNOVAZIONE TECNOLOGICA E TRASFORMAZIONE DIGITALE

DIRIGENTI VICARI DIRETTORI CENTRALI, REGIONALI, DI COORDINAMENTO METROPOLITANO E DIRETTORE SERVIZI AL TERRITORIO*

DIRETTORI SEDI PROVINCIALI E SEDE VIRTUALE

DIRETTORI FILIALI METROPOLITANE E FILIALI PROVINCIALI

DIRIGENTI AREA CENTRALE DI COMPLESSITA' PARTICOLARMENTE ELEVATA **

FASCIA A1

ALTRI DIRIGENTI DI AREA

FASCIA B

DIRIGENTI IN POSIZIONE DI STAFF O CON INCARICHI DI STUDIO

*L'attribuzione delle funzioni vicarie è, di volta in volta, riconosciuta con provvedimento del Direttore generale su proposta motivata del Direttore responsabile di struttura.

**La complessità particolarmente elevata è, di volta in volta, riconosciuta con provvedimento del Direttore generale su proposta motivata del Direttore responsabile di struttura, nei limiti del contingente assegnato.